争议“茅台设11名副总”是监督过敏吗？

微言酷评

7月13日晚间，贵州茅台发布公告称，公司将新增5位副总经理，其副总经理人数达到创纪录的11位，遥遥领先同行企业，至此高管人员总数已到14名，而其年薪更可能高达2107万元。消息一出，争议不断。有不愿透露姓名人士对记者表示，贵州茅台虽贵为白酒业“一哥”，但在高档白酒行业寒冬之时，贵州茅台此番设11名副总是否有违相关政策惹争议。（7月20日《长江商报》）

陶小莫 图

公众争议“茅台设11名副总”似乎过于敏感

在国企改革这个档口，茅台突然新增5位副总经理，又在“年薪更可能高达2107万元”的字眼下，公众的神经自然会有些受刺激：这多么副总，这么多薪酬，是不是违规了？站在公众角度来看，如此质疑并无可厚非，毕竟茅台属于省一级国企，带有姓公的性质，理应接受社会公众的监督，但是也不要忘了茅台也是个企业。所以，在我看来，公众对此不过是过于敏感了些而已。

首先，之所以公司突然新增5位副总，一是除去已到龄退休的一位副总，另外6位副总中有4位年龄超过50岁。换言之，公司管理层出现严重“老龄化”，需要提拔一些人来作为接班人培养，毕竟公司完成新老接替，不能一蹴而就，需要时间过渡。

二是在当下高档酒消费的“寒冬腊月”里，公司主营业务高档酒的销售空间日益狭窄，公司将要开发新的茅台酒产品，其中新增的三位高管就是主要负责该项新产品的销售。而新增的另两位副总分别是财务总监和总工程师兼质量部主任，之前就已位列高管层，这次算是换个称谓而已。

再者，至于媒体报道新增5位副总之后，茅台所有高管们的“年薪可能高达2107万元”，而这个“天文级别”的薪酬数只是媒体记者的一个估算，一种推算而已，是根据之前6位副总平均年薪为144万元来计算的，在本次新增5位副总后，11位副总经理与董事长、总经理、董秘共14位高管年薪将达到2107万元。至于高管们以后的薪酬是不是这个数，恐怕还得打上一个问号。

根据《证券日报》报道，茅台相关人员就说，“2014年公司高管的薪酬确实上涨了，但是未来会减少，因为公司也要进行国有企业高管薪酬改革，2015年高管的薪酬一定会减少”。这就进一步说明了，“年薪可能高达2107万元”仅仅是记者根据之前薪酬的一种演绎推算，而在国企高管薪酬改革的档口，这种演绎推算会不会成真，还只是个问号，不能以“先入为主，既定事实”的心态来解读此薪酬。

公众对国企的人事、薪酬的改革进行监督，自然是个好事，但也需要搞清楚里面的“为什么”，不能盲目，甚至断章取义地来理解问题。否则，这样的监督不仅不能起到应有的作用，反而会影响舆论监督的效果，削弱了舆论监督本身的“威力”。（吴礼建）

争议国企“家务事”不是监督过敏而是天然权力

如果说贵州茅台是民企、私企，相信增设再多的副总，哪怕企业中人人都是老总，公众也没有什么异议和争议，因为那是人家民企、私企的权力。但是贵州茅台贵为大型国企，一下子整出这么多的高管，就难免令人感到其中或许有些其他方面的醉翁之“意”。既然国企的运作事关全体纳税人的切身利益，那么，公众对“茅台设11名副总”争议一下或者说监督一下，就不存在什么过敏不过敏，因为这是公众的天然权力。公众有理由质疑，茅台14名高管的年薪已达到2107万元，副总级的年薪人均达到144万元，从上述数字来看，增设提拔诸多的副总，想必并非是在“解决新老交替”问题，恐怕是旨在为一些人的“职级薪酬相对等”铺平道路，进而名正言顺地领取令人羡慕的百万元高薪。

其实，除了茅台管理层多至14人引发社会争议之外，公众还有一个疑问，那就是一个国企到底该设多少高管？有没有政策规定和制度约束？是不是国企可以随意增设高管？等等。此外，国企高管多是不是就预示着管理强、效益大？显然，这两者之间不能简单画等号。随着改革的深入和科技的发展，现代企业管理，正在追求集约化、智能化、法制化的管理模式，而非过去的搞管理层的“人海战术”。而茅台设置14名高管，显然是在走之前的国企管理老路。何况管理层人数众多，臃肿庞大，未必是件好事，一来，容易加大高管间的掣肘和企业内耗，影响企业的决策力和执行力。二来，管理层分工分得太细，最终也容易陷入谁都管谁又都不管的尴尬。

国企管理层臃肿膨胀，曾经是国企发展面临的一个老大难问题，改革开放为国企注入了新的生机与活力，通过精简机构，建立起了精干高效的管理团队，有效解决了国企管理层臃肿的问题。然而，茅台此次扩大管理层，真不知究竟为何如此，即便是“解决新老交替”问题，也用不着以批发副总的方式来解决。更何况，在当前白酒业面临寒冬之时，当其他国企正在深化改革减员增效之际，茅台还在大搞扩编高管队伍之事，实在是令人难以理解。看来，面对社会各方的质疑，茅台有必要拿出一个令人信服的说法和依据，否则，14名高管分享2107万年薪，就是一个不折不扣的“靶子”，还会引来更多更加猛烈抨击的“子弹”。（唐卫毅）

国企高管年薪应有科学标准以利公众监督

茅台集团在白酒行业寒冬之际新增5名副总，且平均年薪列上市酒企之首，必然会争议不断。但争议背后，如何设置科学、合理、公开的国企年薪标准，才是树立国企公信，回应公众质疑的关键举措。

作为上市国企的高管，显然既应对国家负责，也应对股东负责，拥有社会责任感，“流淌着道德的血液”。国企高管的营收和盈利压力与自负盈亏的民营企业相比，差别甚大。而且，国企的亏损多由政府兜底，高管收入属于旱涝保收；民企的亏损只有自己承担，高管今天高薪，明天就可能失业。由此，不能盲目地以民企或私企高管的超高年薪来作为参照，擅自给国企高管涨薪。

高管年薪还应进行内部同行业的横向比较。据记者梳理同为白酒行业上市酒企五粮液、洋河股份及泸州老窖年报发现，上述三家酒企副总经理或副总裁数分别为6位、5位和4位。五粮液董事长刘中国年薪为136.45万元，党委书记唐桥年薪最高，为165.84万元，6位副总经理的平均年薪为113.7万元；洋河酒业董事长王耀年薪91.87万元，总裁钟雨年薪86.61万元，5位副总裁平均年薪为79.73万元；泸州老窖董事长谢明与总经理张良年薪均为105.13万元，4位副总经理去年平均年薪则是84.1万元。据此，在高管年薪方面，贵州茅台的确“财大气粗”，远超其他同类企业。如果不加以监管，很可能导致国企之间置业绩于不顾而在年薪上互相攀比竞高的混乱局面。

另外，谈高管待遇也不应局限于年薪视角。年薪、待遇、收入属于不同的概念，通常来说，高管年薪并不完全等于该高管在企业获取的全部收入和福利待遇。年薪低的，可能通过各种补贴和福利加以补足，年薪高的，可能没有隐形收入。屡被曝光的国企购买天价酒、天价烟事件，也在警示着千万不能忽视年薪背后看不见的隐形福利。总之，年薪未必体现高管从企业获取的劳动报酬和福利待遇的总和，只谈年薪，容易混淆视听，模糊公众监督视线。

定义国企高管待遇，应该从年薪、补贴、福利等入手，涵盖其从企业所得的全部报酬。有利于制定科学可行、便于监督的标准。（史洪举）

临沂铁腕治污值得点赞

□尹卫国

今年2月，山东临沂市代市长张术平被环保部约谈后，政府知耻后勇，铁腕治污，57家超标排污企业被关停治理，至今仍有26家停产，查处环境违法行为249起，累计罚款2179.8万元，35人涉嫌环境违法或犯罪，被刑事拘留或行政拘留。（7月20日《中国青年报》）

临沂大刀阔斧治污取得立竿见影的环境效果，今年3至6月，全市PM2.5、PM10、二氧化硫、二氧化氮4项污染物浓度指标，分别同比下降27.8%、23.5%、41.4%、25.4%，空气质量优良天数比去年同期增加31天，大气环境改善位居山东省前列。

“临沂版”治污被媒体称为“休克式疗法”，引发社会广泛关注和争议，有一种声音认为，临沂治污导致数万人失业，地方财税下降，可能引发地区性金融风险，损害经济发展，代价沉重。针对铁腕治污的“临沂之争”，不久前国家环保部明确表示，临沂停产治污完全合法合规。环保部力挺临沂，是对“休克”治污的肯定。

强力治污的“临沂样本”，堪称是对新《环保法》“长牙齿”的有力诠释，值得点赞。“临沂之争”说明，同情、庇护污染企业仍然有着一定市场，在少数地方，污染如同“臭豆腐”，闻起来臭，吃起来“香”，“香”在能给地方带来好处，一些领导担心治污会影响当地经济发展，减少财政收入，造成人员下岗失业，残局不可收拾。这是典型的“叶公好龙”，用这种虚伪的心态治污，不仅难有实效，或许会越“治”越污。

党的十八大报告提出经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设“五位一体”重要任务，鉴于我国目前总体环境质量不容乐观的严峻现实，强化生态环境建设，铁腕治污尤显紧迫与必要。强力关停污染企业，短时间内可能会给经济带来一些损失，但这是必要的治污及修复生态的成本，属于暂时“阵痛”，靠污染支撑经济发展，解决就业，完全是饮鸩止渴，不可持续。只有痛下决心，早日实现污染经济的绿色转型，才能赢得光明前程，也才能促进长期与稳定的就业，所以，没有暂时与眼前的“痛”，就不可能走出污染经济的死胡同。

临沂对污染企业敢动真格应成标杆。就全国而言，治污不是过了头、过了火，而是很不够，一些地方对关停污染企业总是瞻前顾后，顾虑重重，决心不大、措施不力、手腕不“铁”，期待各地学习借鉴临沂治污的韧劲、狠劲，敢用“撒手锏”。

笔者在一次画展中看到一名小学生作的画，起名为“手挽青山绿水，亲吻蓝天白云”，多么美好；多么富有诗意和想像力，令人心驰神往。笔者触景生情，引发感慨，只要持之以恒，百折不挠的加强环境治理，这一蓝天目标定会离我们越来越近。

社会视角

坚守还债21年诠释诚信力量

□吴玲

21年前开饭店欠下员工和菜贩总共20多万元债务，69岁的姚多保老人一直住在淮南洞山不敢挪窝，他怕债主们找不到他。为了还上最后几十元钱，日前他还登报寻找失联多年的最后3位债主，“把债还清是我人生的自我完善”，老人说。（7月20日《安徽商报》）

69岁的姚多保老人坚守老宅21年“不敢挪窝”只为等债主，虽然有的欠债只有几十元，“不把钱还掉，总觉得心里有个疙瘩没有解开”，姚多保老人用自己的行为对“诚信”二字做了最好的诠释。

这一堂生动的诚信课，值得我们每个人用心品味。古人云：“人无信不立”，“立身处世，诚信为本”，“诚信之人，人共敬之；无信之人，人必弃之”，诚信既是“敬德修业之本”、“立政之本”和“利人之道”，又是中华民族生生不息、代代相传的美德。

姚多保老人为方便债主上门，21年不愿搬家，在原地守候，有人说老人有点傻，不值得。但是老人却是这么看的：“把债还清是我人生的自我完善”。无论是老人在当地一家报纸上刊登《声明》，或是“不敢挪窝”的21年坚守的“死脑筋”，靠的就是诚信的力量。

《礼记》有言，“不宝金玉，而忠信以为宝”。诚实守信是立身做人的基本准则，每个人生活在社会中都离不开诚信。这样一位普通的老人，用自己的行动演绎的诚信故事很精彩很感人，是对诚信和良心的解读，让人们读到了一个人的信义无价，诠释朴素人性的光辉，更让我们看到了一个社会的精神坚守。老人为还债21年坚守，背后沉甸甸的诚信精神，是最有生命力的道德标杆。他用自己的意志和信念守住了“诚信”二字，传递满满的正能量。

激扬文字

来稿请寄：西安市南二环太白路立交东南角 西安日报理论评论部 邮编：710068

电子邮箱：xjpinglun@163.com

延边有望上演“凯泽斯劳滕神话”，中甲“烧钱”热度直追中超。上周末，中甲联赛结束了第18轮的角逐，延边长白山队依旧“东方不败”，这支以“递补”身份留在中甲的黑马，极有希望实现延边足球闯入中超的“神话”。而在二次转会中，各队大手笔频出也昭示着，继中超之后，中国足球的“金元大战”又开辟了“第二战场”。

中甲俱乐部的大手笔，不仅吸引了高水平外援，而且还招来了安蒂奇这样的世界级名帅。目前安蒂奇执教于河北华夏幸福俱乐部 （资料图片）

■记者 张勇

黑马逆袭 延边足球再度腾飞

延边足球的春天又来了，那支曾经叱咤甲A的延边队又回来了。中甲前18轮战罢，延边长白山队这支因为陕西五洲“注册门”事件受益，幸运“递补”留在中甲的球队，竟然以11胜7平的不败战绩，领先青岛中能7分，排名高居中甲榜首，进军中超前景一片光明。

这样的“凯泽斯劳滕神话”实在令人震惊。但仔细审视延边足球再度腾飞的玄机，我们不难发现，黑马逆袭或许并不神秘。这其中，政府的重视是最重要的原因。对此，俱乐部高层就表示，“从去年开始，州里对俱乐部加大了扶持力度，经费上的压力得到缓解。这也让球队有了更大活力”。而正是受益于政府的高度重视，延边长白山队才得以与深圳富德签下为期3年的8000万元赞助，一举改变了延边足球长期“缺衣少食”的窘境，营造出了健康发展的良好大环境。

有政策扶持，有资金保障，延边足球更有引援的“慧眼识珠”。本赛季，延边队请来韩国前国脚朴泰夏担任主帅。在韩国国家队任助理教练期间，朴泰夏曾先后辅佐过许丁茂和赵广来，又在首尔FC队辅佐过崔龙洙，执教经验十分丰富。而在外援的选择上，延边队引入了查尔顿、河太均和斯蒂夫。这3名外援普遍名气不大，却格外好用。前18轮联赛，斯蒂夫攻入9球，河太均打入15球，是中甲攻击力最强的组合。延边队32球的进球数也遥遥领先其他球队。而由查尔顿领衔的后防线仅丢13球，是中甲球队中失球数最少的。

进攻犀利，防守稳健，球队发挥稳定，延边虎再度腾飞自然也在情理之中。对此，俱乐部老总于长龙就表示，“2015年新赛季，俱乐部在教练班子、外援和内援的引进、队伍整合、俱乐部建设等各方面都做了充足的准备，这使球队在新赛季里取得了历史性新突破。”

武汉卓尔的主场呈现出一片橙色的海洋 （资料图片）

重金引援 中甲“烧钱”直追中超

权健老板束昱辉自曝曾联系过梅西，小罗依旧在其引援名单之内。埃杜以近270万美元转会河北华夏幸福。中甲半程战罢，各俱乐部在球员转会上的投入竟然高达645万欧元，排名全球第17位。中甲“烧钱”的疯狂劲头，着实令人震撼。

罗比尼奥驾临恒大，中超的“金元大战”愈演愈烈。但其实，与中超的“烧钱”势头相比，中甲也并不逊色。据亚洲足球网透露，中甲本赛季目前在球员转会上投入已高达645万欧元，亚洲排名竟然超过了日韩联赛与西亚“土豪”，仅次于中超。这其中，除过埃杜的270万美元。青岛中能引进了巴西前腰罗热里奥，北控则从西班牙奥萨苏纳队引进了后卫武亚迪诺维奇，毅腾也签下了哥伦比亚前锋胡安。保级球队联盛不仅签下了新外援莱奥，还换掉了主教练，前国奥队主帅孙卫接替黄岩走马上任。

除过外援的引进“升级换代”，中甲对国内优秀球员的吸引也与日俱增。阎相闯、杜威等完全可以在中超赛场站稳脚跟的球员，目前也都效力中甲球队。而随着众多“豪门球队”的出现，中甲竞争的激烈程度自然也就水涨船高。与万达渊源颇深的一方集团携4000万元入股大连阿尔滨，权健收购天津松江后，更是喊出了“明年冲超，未来亚冠”的口号。

本赛季开赛前，北控燕京、河北华夏幸福、青岛中能、大连阿尔滨和武汉卓尔等队相继将目标锁定为冲超。去年在中超赛场转悠了一圈的哈尔滨毅腾也是跃跃欲试。前18轮战罢，排名第2的青岛中能与排名第7的武汉卓尔差距只有7分。在联赛刚刚过半的情况下，中超门票之争仍悬念待解。而从目前各队实力分析看，除过延边长白山，青岛中能、北控燕京、河北华夏幸福将是中超席位的最有力争夺者。

“双冠王”再破残奥会纪录

我省选手国际残奥委员会游泳世锦赛创佳绩

本报讯（记者 张端 通讯员 王力鹏）7月20日，为期一周的2015国际残奥委员会游泳世锦赛在英国落下帷幕，我省共3名选手参赛，其中两名夺得2016年里约残奥会入场券，一名打破自己保持的2012年伦敦残奥会纪录，均创佳绩。

7月13日至20日，残疾人世界游泳锦标赛在英国格拉斯哥市举办。在历经一周的激烈角逐中，来自商洛的90后选手张英克服了随到即赛的困难，同世界强手在女子S7级100米仰泳比赛项目上进行角逐，以1分23秒的好成绩夺得金牌，拿到了2016年里约残奥会首张入场券。

出生于1991年的榆林姑娘白娟在S4级50米仰泳预赛中，以53秒成绩位居第一，在随后的决赛中超常发挥，以52秒68的成绩打破了该项目亚洲纪录，摘得银牌，也拿到了2016年里约残奥会入场券。在女子SB2级50米游泳比赛中，曾获伦敦残奥会“双冠王”的安康姑娘夏江波，顶着S2—S5并级的巨大压力奋勇拼搏，以1分06秒43的成绩打破自己保持的残奥会纪录。

女足U16锦标赛开战 陕西姑娘首战告捷

本报讯（记者 靳鹏）昨天上午，“2015启拓杯全国女足U16锦标赛”在西安丈八训练基地拉开战幕，由名帅高荣明率领的陕西U16青年女足以1:0力克四川青年女足，赢得本次锦标赛的开门红。

今年上半年在潍坊举行的全国女足U16联赛中，川、陕两队分获第五名和第七名，双方实力不相伯仲，而为了打好这次在家门口举行的全国女足U16锦标赛，陕西U16青年女足在主帅高荣明的率领下进行了精心备战，“今年的联赛上，我们和四川队并没有碰面，所以这次相遇也算是遭遇战，我们赛前收集了大量对手的情报资料也给队员们做了战术分析，目的就是希望能够取得开门红。”高荣明介绍道。

昨日的比赛，陕西队的姑娘们在上半场与对手展开了对攻，但由于进攻线上的两名绝对主力万文婷和杨梦斐均因伤缺阵，球队的进攻实力大受影响。好在下半场比赛，陕西队逐渐掌控了比赛节奏，第75分钟，姑娘们对四川队球门展开了围攻，尽管对方门将奋力扑出了陕西队的两脚射门，然而身披23号战袍的王敏还是抓住机会用一脚精彩的补射打破了场上僵局。

同组的另一场比赛中，并未尽遣主力出战的上海队在上半场连丢3球的情况下最终3:3逼平了武汉队，陕西队将在接下来的两轮比赛中先后与上海队、武汉队过招。

立志将中国跤推向世界

“跤王”马胜利成立体育俱乐部

本报讯（记者 张勇）昨日下午，我省首家以挖掘、传承、推广、提高中国式摔跤为宗旨的体育俱乐部——马氏体育俱乐部正式挂牌成立。前陕西省摔跤队总教练，有着“一代跤王”美誉的马胜利谈到创办这个俱乐部的初衷时表示，“柔道是从中国跤演化而来的，1619年由陈元赟东渡日本传授此术。1882年日本创立了现代意义的竞技柔道。1964年东京奥运会上开始有了柔道项目。可以说，柔道起源于中国跤，但我们更应该认真学习中国跤，发展这项竞技体育，促进全民族强身健体，共同把中国跤早日推向世界。”

据马胜利介绍，马氏体育俱乐部成立后将不遗余力地推动中国跤的发展，争取为省队和国家队尽快培养出优秀的年轻选手。同时，马氏体育俱乐部还将与社会各界携手，共同把中国跤推向世界，力争让中国跤进入奥运会。