

统计局数字显示工资增幅超过 CPI 增幅

“工资跑赢物价”遭质疑

筹建共同外汇储备基金 东盟和中日韩同意 出资 800 亿美元



东盟和中日韩财长会议在马德里举行。 新华社发

据新华社马德里5月4日电 东盟和中日韩财长4日同意,为筹建中的共同外汇储备基金出资至少800亿美元,以帮助参与国抵御可能发生的金融危机。当天,来自东盟10个成员国以及中日韩3国的财长在这里结束了为期一天的会议。会后发表的联合声明说,与会各国财长同意,为落实“清迈倡议”多边机制将至少出资800亿美元,其中,中日韩3国分担80%的出资额,余下的20%由东盟国家负担。

资源税改革 或下半年推出

据《北京日报》消息 继财政部税政司司长史耀斌表示资源税改革方案已基本成熟之后,国家税务总局局长肖捷日前表示,下一步税制改革的重点之一,是改革资源税制度,加大保护资源的力度。 税务权威人士日前透露,“资源税改革方案今年下半年推出的可能性很大,而且资源税的征收范围也将进行调整和扩大。”资源税改革方案考虑将原来没有纳入资源税征收范围的一些自然资源也全部纳入资源税征收范围,比如地下水开采等。 “资源税改革方案考虑将从量征收改为从价征收,即定率征收。不过从价征收可能不会有针对性的,也就是说,可能不会区分贫矿、富矿细化税率标准。”这位税务权威人士表示。 目前,我国的资源税是按照从量征收的原则征税,即按照开采量来确定征税的多少,例如一个油田或矿山,开采的油或矿是按照每吨的固定税额来定额征收的,开采的数量越大,征收的资源税也越多。

“工资涨得像眉毛一样慢,物价涨得像头发一样快。”——去年以来,眼看着物价高涨,不少人发出这样的感叹。但国家统计局的数字则显示,2002年以来全国城镇在岗职工平均工资年增幅都在10%以上,不仅大大高于CPI的增幅,甚至超过GDP增幅。其中2007年在岗职工平均工资24932元,较上年增长18%,工资无疑“跑赢”了物价。 对这样的统计结果,许多人提出质疑。

老百姓的感觉与统计数字“不搭调”?

“按北京市的数字,去年职工平均工资39867元,但你看我的工资条,5年工龄、硕士毕业,月工资只有2240元。”在北京某企业工作的卢小姐认为统计数字有点“虚高”。“平均工资每年涨10%多?可我已经4年没涨过工资了。”孙林在一家兵器企业工作,对统计数字很疑惑。

中国劳动学会薪酬专业委员会会长苏海南强调:“首先要弄清楚工资的概念。”他说,统计口径的工资,包括基本工资、奖金、津贴和补贴、加班工资,单位从个人工资里代扣代缴的养老、失业、医疗、住房公积金费用等,并且是税前工资。 其次,平均工资是一个统计概念。在职工工资总体增长的情况下,不同地区、不同行业、不同企业以及不同薪酬劳动者之间,收入分配存在较大差距。一部分人群的工资快速增长会拉高“平均数”,从而掩盖另一部分职工工资增长缓慢、工资水平相对较低的情况。 此外,目前工资统计也有其局限性。现行的工资统计范围只是城镇国有、集体单位以及其他规模以上企业,没有包括工资水平通常偏低、增长较慢的私营企业和个体工商户。



资料漫画

工资高低是谁说了算

“为什么他的工资那么高,我的这么低?为什么他们单位职工工资年年涨,我们单位几年都不涨?”谈起工资,不少人一肚子怨气。北京市的最新统计显示,2007年在岗职工平均工资39867元,但有57.4%的职工工资在平均线以下,其中,证券、银行、航空运输等行业年平均工资在10万元以上,而纺织等行业的年平均工资则低于2万元。工资高低,究竟由哪些因素决定? 人力资源和社会保障部邱小平司长介绍说,企业职工工资的增长主要取决于四方面的因素:一是劳动力市场供求,“年薪20万元招高级技工”的背后就是供不应求;二是劳动者本身的人力资本投入,受教育程度

较高的劳动者往往劳动报酬也较高;三是企业的经济效益和劳动者为企业提供的劳动数量和质量,通常效益好的企业员工待遇也比较好;四是企业内部是否建立了集体协商机制等。此外,职工工资也受同行业、同地区社会平均工资水平的影响。政府的职能主要体现在:制定和调整最低工资等保障性标准,通过出台工资指导线等发挥对企业工资分配的指导作用,通过建立工资协商制度来促使职工工资正常增长等。 “还是要按市场规律办事。”邱小平说,市场经济条件下,政府再强制规定各类企业都要按一个什么样的比例涨工资是不通的,用人单位在市场上的经营状况各不一样,“一刀切”地让企业涨工资,有些企业可能根本做不到,“涨工资”就成了空话,甚至对就业产生负面作用。

工资增长与CPI挂钩是否可行

政府在什么样的情形下应当对工资进行干预?许多老百姓认为,当工资涨幅落后于物价涨幅时,政府就应当采取措施,使工资与CPI挂钩。

工资增长与CPI挂钩是否可行?“政府在调控工资时,肯定要考虑物价因素,但不宜直接硬性挂钩CPI。”苏海南表示。 他介绍说,与CPI直接挂钩硬性推动工资上涨可能“听起来让人高兴”,实施后未必会给普通劳动者带来“真实惠”。因为这近似于强制性地提高了劳动力成本,会进一步传导至商品及服务的价格,造成职工名义工资普遍增长,物价上涨更多,职工实际工资并无增长甚至萎缩的局面,并导致形成“成本推动型的通货膨胀”。

工资正常增长机制什么样

物价的持续上涨使建立职工工资正常增长机制显得格外紧迫。据了解,人力资源和社会保障部已会同发改委、国资委等组成了“健全企业职工工资正常增长机制”课题研究小组,就建立企业职工工资正常增长机制进行了专题调研。

“工资正常增长机制是指企业职工工资随经济效益提高及其他有关因素变化而相应协调、合理、持续增长的制度化的运行方式。既包括工资总额、平均工资的合理增长,还包括扣除物价上涨因素后,职工工资实际购买力的提高。”苏海南解释说。

据介绍,这一机制的核心是建立以劳资双方平等协商为基础的职工工资共决机制,工资集体协商即其中主要方面。今后,政府还将通过经济、法律、信息手段以及必要的行政手段促进职工工资共决机制的形成,使职工敢谈、会谈,企业愿谈,最终谈得拢。

“正常增长,不等于集体涨工资,也不是说劳动者的工资只能涨不能落。”苏海南表示,不同的劳动者之间也应当根据能力、贡献等合理拉开收入差距,效率和公平都要兼顾。 据《人民日报》

百姓钱程

很多年轻人梦想自己创业当老板,但是他们没有雄厚的资金,收入也不稳定,有些还是房奴,这类单身群体该如何理财?

单身群体:理财稳当点

李先生今年31岁,单身,工作不稳定,每月收入2000元,基本上是月光,现有存款55000元和一套自住房,还有8万元的银行贷款。有社保和医保,没有商业保险。由于利息涨了,想提前还贷;打算贷款买车,估计在6万左右的。不知道现在是在该投资做事业,还是还款。

【财务分析】

1.李先生处于工作不稳定阶段,这就意味着一旦李先生失去工作就没了收入,因此很有可能无法继续偿还贷款,因此建议李先生提前偿还部分贷款。

2.李先生现在的状况是不适合买车的。目前买车只会增加负担,如果还要贷款买车,那只会让家庭财务雪上加霜。汽车消费是一种持续性消耗财富的行为,养车的费用是一笔较大的固定支出。

【理财建议】

1.通过记账和预算改变消费习惯。建议李先生通过记账方式,了解自己每个月的钱都花在什么地方了,控制不必要消费。

2.建立强制储蓄机制。建议每月拿出500元购买货币市场基金。货币基金即几乎与银行的活期储蓄一样便利,收益又近于定期存款。

3.应急准备金。建议保留至少3个月的收入作为紧急备用金,所以首要任务是节余至少6000元备用金,这笔备用金建议以货币市场基金的形式持有。

4.增强保险保障。建议购买意外伤害险,一般保费支出不超过每年收入的10%为合理。以后随着收入的增长,再考虑重疾险、额外养老保险等规划。

5.在投资方面,应该选择风险小收益稳定的理财产品。如银行存款、货币市场基金、国债都是很好的选择。 申今

三类理财手段 让钱包“鼓”起来

一边是CPI的高歌猛进,一边是市民亟待鼓起来的钱包。高CPI下如何理财最稳当?

首先,建议资产应按金字塔型分配。把个人资产做一个金字塔型配置。首先留10%的钱做应急储备,30%到40%投资收益比较平稳、风险较低的理财产品,比如银行的新股申购产品或债券型基金等。余下30%到40%可投资相对风险较高,但收益也较高的理财产品。5%到10%的资产可另类投资,比如投资黄金、收藏品等。

其次,资产30%投资实物金。黄金以其“硬通货”的特性,具有较好的保值增值功能,而美元贬值、原油上涨的趋势暂时不会发生改变,黄金价格长期看涨。

最后,可投资股票型基金以抵御通胀。从国外经验来看,发生温和通胀时期购买股票等证券类资产是最好的保值增值手段。 钟正

家庭理财莫忘 四大定律

4321定律:家庭资产合理配置比例是,家庭收入的40%用于银行及其他方面投资,30%用于家庭生活开支,20%用于银行存款以备应急之需,10%用于保险。

80定律:股票占总资产的合理比重=80-年龄(单位%)。比如30岁时股票可占总资产50%,45岁时股票占总资产的35%为宜。

房贷三一定律:每月房贷金额以不超过家庭当月总收入三分之一为宜;

家庭保险十定律:家庭保险设置的恰当额度为家庭年收入的10倍,保费支出的恰当比重为家庭年收入的10%。 忠和

投资新基金又到好时机

节后第一个交易日再度收红印证市场暖风到来,投资者投基热情也随之高涨。不少业内人士表示目前市场环境更适合投资新基金。

投资新基金好时机

近两个月来新基金扎堆发行,差不多每周都有近20只新基金在售。兴业证券基金首席研究员徐幸福认为,在市场处于底部调整的时候,新基金可以参与建仓。

华宝兴业市场总监宋三江表示,目前新基金销售情况几乎和2005年底一样低迷,这样的市场状况是投资新基金的好机会。

与老基金相比,新基金在目前的低位建仓成本更为低廉。据相关数据统计,现阶段A股市场的平均动态市盈率仅为22倍左右,这对于新基金建仓来说无疑是好机会。新基金在3至6个月的封闭建仓时期内,可以从容地选择合适的时点介入市场,这更便于在未

来市场不确定情况下的灵活操作。相比之下,老基金却面临着仓位与赎回的双重压力,要及时调整资产配置并不容易。此外,新基金的申购费用也更低一些。显然目前时点入场对于投资者很有利。

产品设计更灵活

新基金在产品设计的诸多环节都更加灵活,可以满足投资者的多方面需求。如汇丰晋信2026生命周期基金,就将以股票型基金开始建仓,经过一段时间之后转化为混合型基金,2026年转化为债券型基金。这样的设计可以更好地满足投资者随着年龄增长对资产安全性逐步提高的要求。南方盛元红利股票型基金和建信优势动力股票型基金,都在基金运作一定时间后,满足一定的条件就可以由封闭式基金转换为开放式基金。

不少基金在选股上也比较有特色,如博时特许价值基金通过重点行业筛选和品质过滤选出具有三个“壁垒”优势、高投资回报率、可持续成长能力、合理的价格、低边际成本的样本股票,建立备选股票池。从目前情况来看,这个选股思路非常有特色,也为不少业内人士看好。

此外,新基金在一些规定上也更加注重

投资者利益,特别是在分红规定方面。万家双引擎灵活配置混合型基金规定每年收益分配次数最多为6次,每次分配比例不低于可分配收益的50%。富国天成红利灵活配置证券投资基金则是定期、定额进行分红。

新基金选择三标准

选择新基金要看基金经理投资能力、基金公司团队投研能力,以及新基金在产品上的创新。这是一位券商FOF的基金经理对于投资者选择新基金的建议。

他表示,新基金是一个新的产品、一种新的设计理念,这需要历史来检验的。选择新基金,首先要看管理人以前的业绩能力,尤其要看新基金的管理人员有没有经历过熊市。其次,要看新基金背后基金公司的实力如何。最后也是最重要的就是,投资者要根据自身情况选择适合的基金类型、投资风格。不同类型的基金风险、收益也不同。同样的股票型基金中,投资策略也不同,有的比较激进,有的比较保守。投资者也要根据自己的特殊需要进行选择。

还有分析认为,在下个阶段投资者可以重点关注投资蓝筹股和投资偏向比较确定增长行业板块的新发基金,尤其是风格比较稳健的基金。 陈墨

相关报道

三只新基金将发行

据悉,三只新基金在五·一后发行。其中,国投瑞银稳健增长灵活配置基金今起在工行、建行、中行、农行、交行、邮储银行等银行及各大券商发行。该基金是国投瑞银基金公司旗下的第八只产品,是一款混合型基金,其股票投资比例为40%至80%。

今年以来唯一一只获准发行的保本基金——国泰金鹿保本增值基金(二期)今起开始发行,保本周期两年,由建银投资提供本金担保,投资者可通过中行、建行、工行、农行、交行和各大券商认购。

另外,万家旗下第六只基金万家双引擎灵活配置型基金将于5月7日正式开始募集。投资组合配置比例为股票资产占30%至80%;债券、现金类资产占20%至70%。投资者可通过公司直销网站、兴业银行、工行、农行、建行、中行以及各大券商机构认购。 邵泽慧

五大“钱”景职业引人注目



资料漫画

NO.1 软件测试工程师

据前程无忧数据调查显示,目前国内120万软件从业人员中,真正能担当软件测试职位的不过5万人,人才缺口已达20万并有逐年扩大的趋势,成为国家要求大力培养的紧缺型人才。

目前,刚入门的软件测试工程师薪水一般在3000-5000元之间,而一名工作2-3年的软件测试工程师薪资增长幅度率可达90%以上。

NO.2 精算师

据预测,我国未来5年急需5000名精算人才,而目前仅有百余名精算师。精算师已成为保险行业的紧缺人才。初级精算师的起步月薪一般在3500元左右,有几年工作经验后,薪酬可升至8000-13000元。

NO.3 公关

美国营销大师阿尔·里斯曾在《公关第一广告第二》中详细阐述了公关在当今社会中的重要作用。随着企业对宣传的看中,大众对广告的关注,公关开始逐渐进入人们视线。优秀的公关人才也就成为各公关公司抢夺的对象。公关起步月薪虽然不高(多在1500-3000元之间),但工作3-5年,工资可增长30%以上,行业平均月薪在7000元左右。

NO.4 物流师

据相关统计显示,中国物流人才缺口达到60万,其中掌握现代经济贸易、运输与物流理论和技能、熟悉国际惯例且有扎实英语能力的物流经营型人才尤为紧缺。目前,物流师入行月薪大致在2000-4000元左右,具有一定经验后,月薪能达到5000-9000元的水平。

NO.5 高级护理

按卫生部要求,我国医院的医生和护士的比例是1:2,而目前全国的医护比例仅为1:0.6。以此推算,我国高级护理人员缺口接近300万。现在我国每年需培养的各层次护士15万人,是行业炙手可热的人才。北京前海医院院长说:“刚毕业来院工作的护士,最低的职称工资也在1200元以上,再加上一些提成,收入比较可观。”一名具有中专以上护理专业背景,获得《中华人民共和国护士证书》和一定临床经验的高级护理月薪能达到3000-7000元的水平,还有机会考取美国护士资格证书,申请前往美国医疗机构工作。 据《中国证券报》

黄金投资提防汇率风险



购买实物黄金成为众多投资者的选择。 资料图片

专家表示,个人也可考虑黄金投资,以平衡个人投资风险,国内黄金期货推出以来,国际金价涨幅达到了5%,国内金价涨幅却不到1%,国内外金价超过4%的差别正好是人民币升值幅度。

对此,理财专家建议,投资黄金要提防汇率风险,如果要长线投资,实物黄金是第一选择;选择保值增值的投资者适合购买纸黄金;而如果只想赚取短期收益,则可以考虑黄金期货。而专家认为:“黄金具有抵御通胀的功能,但纸黄金没有办法发挥这个功能,所以建议投资者投资实物黄金。” 北商